

Recomandari pentru echipa TEAM ZONE.

Cand am contactat echipa TEAM ZONE ne confruntam cu o problema destul de delicata de comunicare deficitara si conflictuala interdepartamentala.

Ne-am gandit la ceva extravagant ca si solutie, o solutie“hard” , care sa ne scoata din tiparele team building-ului obisnuit, care e vazut fie ca relaxare, fie morala despre comunicare. Si am inceput sa cautam. In felul acesta am gasit TEAM ZONE , o firma de training care ne-a convins la prima intalnire cu reprezentantul Florin Popa ca, merita investitia.

Obiectivele team building-ului au fost legate de scaderea tensiunii intre participanti, tensiune generata de conflicte de munca si individuale, ca stil; intercunoastere si punerea lor in situatii neobisnuite care sa-i determine sa comunice si sa colaboreze ca o echipa.

A fost interesant si pentru noi, fiind prima actiune de tip team building extrem, sa constatom ca oamenii au fost imediat atrasi in atmosfera, implicati, motivati si neagresivi.

Team buildingul a avut succes dupa evaluarea interna, pentru ca a condus la detensionare si o mai buna colaborare, iar echipa TEAM ZONE a ramas intre preferintele de team building ale angajatilor.

Trainerii sunt implicati, isi iau in serios obiectivele cerute, chiar daca pare a fi un joc, sunt foarte atenti la detalii organizatorice si de securitate care sunt, credem, marca unor profesioniști.

Departament Dezvoltare Resurse Umane

Director Dezvoltare Resurse Umane Mihaela Vladut
Consultant Dezvoltare Resurse Umane Oana Balcanuta